

От партнера издания

Переход в другую компанию, как, впрочем, и новая позиция с новым кругом обязанностей, задач и командой, — всегда стресс. Стресс как для сотрудника, так и для организации. Наша ежедневная деятельность состоит в устройстве людей на новую работу, и мы очень хорошо видим, что без специальной подготовки и фасилитации этот процесс может быть очень непростым. Особенно для тех, кто меняет работу нечасто.

Эта книга, возможно, не станет для вас откровением, многие советы покажутся простыми и понятными, но она очень полезна как гид-чеклист по первым 90 дням на новом месте: какие шаги предпринять, какие вопросы задать, что не упустить из виду. Ее вдумчивое прочтение поможет существенно снизить вероятность неудовлетворительного результата и облегчить вхождение в новую компанию и коллектив.

Книга рассматривает ситуации перехода в новую компанию или занятия альтернативной позиции внутри организации, где вы уже работаете. Это может быть руководящая должность с высокой степенью ответственности и большим числом подчиненных, а может быть позиция подчиненного. Все эти варианты рассмотрены авторами, в книге дается 360-градусный обзор задач, окружения и необходимых действий.

Книга написана американцами, но в данном случае нельзя сказать, что советы неприменимы к России, как это иногда бывает. Американская бизнес-культура значительно старше российской, и нам точно есть чему поучиться.

Наш многолетний опыт сопровождения переходов руководителей и специалистов на новые места работы говорит о том, что способность к быстрой и успешной интеграции — это отдельная компетенция. К счастью для всех нас, компетенция развиваемая.

Успешного вам перехода и высоких результатов!

Федор Шеберстов,

Управляющий партнер Odgers Berndtson Россия

Дэну
с благодарностью за понимание и дружбу
М. У.